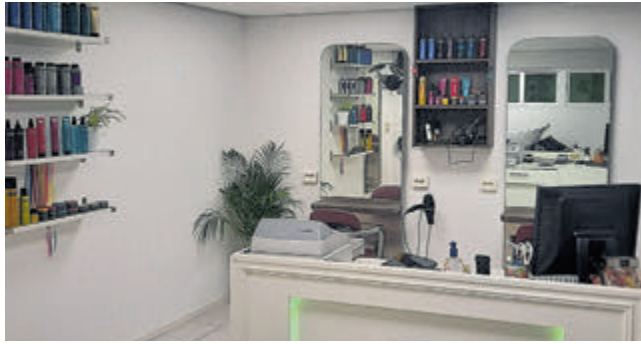




Forte heeft jou nodig!



Paola breidt kapsalon uit; word jij haar nieuwe collega?



Bij Bistro 't Schippersrijk draait om het complete plaatje



Foto: Pixabay

Aandachtspunten voor het voeren van een sollicitatiegesprek

Je hebt een leuke vacature gezien die goed bij je past. Natuurlijk wil je graag in aanmerking komen voor de baan, dus je springt een gat in de lucht als je te horen krijgt dat je welkom bent voor een sollicitatiegesprek. Denk echter niet dat je het contract voor de baan bij wijze van spreken al in je zak hebt, want eigenlijk begint het solliciteren nu pas echt. Bereid je goed voor op zo'n gesprek, anders vis je misschien alsnog achter het net!

Het eerste sollicitatiegesprek is over het algemeen bedoeld om af te tasten in hoeverre jij als kandidaat echt geïnteresseerd bent in het werk en om te beoordelen of je past bij het bedrijf. Er moet een bepaalde klik zijn, waardoor de nieuwsgierigheid van de werkgever geprikkeld wordt. Nu denk je misschien dat je daarom niet zo veel hoeft voor te bereiden. Dat is echter een misverstand. Als jij

je niet voldoende verdiept hebt in het bedrijf, kan dat als ongeïnteresseerd worden opgevat.

Voorbereiding

- Noteer zorgvuldig de datum en tijd van het sollicitatiegesprek. Overtuig jezelf ervan dat je beschikbaar bent op het voorgestelde moment en neem direct contact op als je de afspraak liever

op een ander moment wilt inplannen.

- Zorg ervoor dat je weet met wie je het gesprek hebt. Het komt erg knullig over als je bij de receptie moet vertellen dat je een afspraak hebt, maar niet weet met wie precies. Die naam hoor je inmiddels te kennen!
- Bekijk vooraf goed hoe je het beste op de plaats van bestemming kunt komen en hoeveel tijd je daarvoor nodig hebt. Liever een half uur te vroeg in de buurt zijn, dan een half uur te laat. De resterende tijd gebruik je om een wandeling te maken.
- Doe wat research naar het bedrijf. Zorg er in elk geval dat je exact weet welke eisen gesteld worden aan de functie waarop jij solliciteert. Verdiep je ook in de missie

en visie van het bedrijf. Welke parallellen zie je daarin met je eigen leefwijze?

- Denk na over de kleding die je draagt tijdens het sollicitatiegesprek. Je moet er in elk geval verzorgd uitzien. Probeer erachter te komen welke kledingstijl gangbaar is bij dit bedrijf. Trek wel iets aan dat echt bij jou past, want je moet je er comfortabel in voelen.

Non-verbale communicatie

Elke organisatie is anders, dus ook de manier waarop een sollicitatiegesprek gevoerd wordt, zal elke keer weer anders zijn. Toch zijn er wel wat standaard richtlijnen te geven die eraan bijdragen dat jij een positieve indruk achterlaat. Veel sollicitanten realiseren zich onvoldoende dat vooral de non-verbale communicatie tijdens zo'n eerste gesprek heel belangrijk is. In veel gevallen zelfs belangrijker dan wat je precies zegt. Het is bijvoorbeeld belangrijk om tijdens een gesprek oogcontact te maken met je gesprekspartner. Net

zo belangrijk is het om rust en zelfvertrouwen uit te stralen. Natuurlijk zal iedereen het begrijpen dat je nerveus bent voor zo'n gesprek, maar als je veel drukke handgebaren maakt of veel zit te bewegen in je stoel, scoor je geen punten. Een actieve houding is belangrijk. Niet onderuitgezakt, maar rechtop met je rug tegen de leuning van de stoel.

Het gesprek zelf

Tijdens het gesprek is het voor jou als sollicitant zaak om zo goed mogelijk antwoord te geven op de vragen die je gesteld worden. Het kan natuurlijk gebeuren dat je niet op elke vraag een antwoord weet, maar doe in elk geval je best om inhoudelijk zo goed mogelijk te antwoorden. Een sollicitant die voortdurend aangeeft iets niet te weten, laat doorgaans geen goede indruk achter. Blijf wel altijd dicht bij jezelf en ga zeker niet liegen. Leugens worden uiteindelijk meestal wel achterhaald en maken je voor altijd onbetrouwbaar.



Forte heeft jou nodig!

Jij zorgt als pedagogisch medewerker voor een stralende glimlach bij de kinderen. Bij Forte doe je dat samen gezellige collega's op een van onze prachtige werkplekken bij dé maatschappelijke kinderopvangorganisatie van Noord-Holland. Samen met je collega's werk je volgens een stevige pedagogische visie, met veel nieuwsgierigheid en een groei mindset. Door jou worden kinderen echte toekomstbouwers!

Jij zorgt als pedagogisch medewerker voor een stralende glimlach bij de kinderen. Bij Forte doe je dat samen gezellige collega's op een van onze prachtige werkplekken bij dé maatschappelijke kinderopvangorganisatie van Noord-Holland. Samen met je collega's werk je volgens een stevige pedagogische visie, met veel

nieuwsgierigheid en een groei mindset. Door jou worden kinderen echte toekomstbouwers!

De vrijheid van Forte

Bij Forte zijn kinderen toekomstbouwers. Zij zijn de leiders en veranderaars van de toekomst. Hierbij richten we ons op een duurzame wereld en

leren de kinderen dat zij hier invloed op hebben. Dat vraagt om een groei mindset en veel nieuwsgierigheid. Zo geven we bij Forte alle kinderen de beste basis voor de toekomst en laten we kinderen een leven lang groeien. Dat is onze ambitie. Hoe we dat doen? Dat is mede aan jou! Wij geloven in de kennis en kunde van al onze collega's en dat iedereen op zijn eigen manier de kinderen en Forte laat groeien. Bij Forte vinden we dat groeien het beste in vrijheid gaat. Vrijheid om jezelf te zijn, je talenten te ontwikkelen en te benutten en op je eigen manier te werken aan onze gezamenlijke ambitie. En Forte laat ook jou groeien! Als pedagogisch medewerker bij Forte Kinderopvang krijg jij hier alle ruimte voor. Zo bieden we een ruim aanbod van workshops, cursussen en trainingen om jezelf en je talenten te blijven ontwikkelen, allerlei aantrekkelijke extra's en lekker dicht bij huis werken! Meer over de vrijheid van Forte lees je op werkenbijforte.nl. Spreekt dit jou aan? Neem dan contact met ons op via WhatsApp, website, e-mail of telefoon, dan praten we graag met je verder.

Bijbaan als student?

Zoek je een bijbaan? Wist je dat je als hbo- of wo-bachelor student met 50% van je studiepunten, of als derdejaars hbo-student ook kunt werken als pedagogisch medewerker? Ook wo bachelors in bezit van propedeuse of bachelor graad en afgeronde wo masterstudenten zijn van harte welkom! Nieuwsgierig geworden? Kijk dan op werkenbijforte.nl en kom met ons in gesprek.



Zandbergen Transport

Zandbergen Transport – opgericht in 1939 – is een familiebedrijf gespecialiseerd in het transport van frisdranken, levensmiddelen en bouwmaterialen. Op dit moment is de derde generatie van de familie Zandbergen actief. De standplaatsen van Zandbergen Transport zijn door heel Nederland te vinden en ons hoofdkantoor in Limmen.

Dagelijks zijn wij met meer dan 500 (!) vrachtauto's en meer dan 600 medewerkers onderweg om er onder andere supermarkten bij u in de buurt te bevoorraden. Maar daarnaast bieden wij nog meer logistieke diensten aan tal van opdrachtgevers. In Limmen hebben wij onze eigen werkplaats en wasstraat voor ons materieel.

Omdat wij duurzaamheid hoog in het vaandel hebben wij onlangs, als een van de eerste transportbedrijven in Nederland, elektrische vrachtwagens in onze vloot. Wij zien groot potentieel in deze ontwikkeling en zijn momenteel druk bezig om onze eerste ervaringen hiermee op te doen.

Vanwege toegenomen vraag zijn wij ook constant bezig met het werven van nieuwe chauffeurs of mensen die opgeleid willen worden om op termijn als chauffeur aan de slag te gaan. Om dit goed te verzorgen, hebben wij samenwerkingsverbanden met een lokale rijopleider en zorgen wij voor een goede begeleiding tijdens het opleidingstraject en tijdens het werken binnen ons bedrijf.

Door gebruik te maken van diverse subsidiemogelijkheden en regelingen is het mogelijk tegen een zeer gereduceerd tarief via ons opgeleid te worden. Geïnteresseerden nodigen wij van hart uit om contact met ons op te nemen.

Ervaren chauffeurs, maar ook onervaren chauffeurs met de juiste rijbewijzen of mensen met de droom om vrachtwagenchauffeur te worden, nodigen wij graag uit om contact met ons op te nemen om persoonlijk te bespreken wat de mogelijkheden zijn. Om een beeld te hebben van onze vacatures kunt u altijd even kijken op www.zandbergentransport.nl/vacatures.

Voor de zomerperiode zijn wij ook nog op zoek naar mensen die het leuk vinden om diverse werkzaamheden in onze wasstraat of andere klussen die wij voor de zomer op de planning hebben staan. Als je 16 jaar (of ouder) bent mag je ons altijd even benaderen om te bespreken wat de mogelijkheden zijn.



Blosse Banenmarkt op 14 juni 2023

Op woensdag 14 juni organiseren we van 9.00 tot 13.00 uur een Blosse Banenmarkt voor pedagogisch medewerkers, kindcentrummedewerkers en leerkrachten die op zoek zijn naar een mooie baan bij Blosse.

Blosse is een organisatie voor opvang en onderwijs. Met ruim 1.200 medewerkers - verdeeld over 28 kindcentra en een servicebureau - richten wij ons vol overgave op onze kern-

taak: de kinderen het beste uit zichzelf laten halen. Kies je voor een baan bij Blosse, dan betekent dat niet dat je hele regio door hoeft te reizen. Wij hebben onze locaties opgedeeld in

clusters. Daarmee kun je altijd werken op een locatie bij jou in de buurt. Kom gerust langs op onze Blosse Banenmarkt op 14 juni en we vertellen er alles over. Je kunt je inschrijven via onze site www.werkenbijblosse.nl voor een gesprekje met een leidinggevende in het cluster van jouw keuze. Op onze site zie je ook een overzicht van onze actuele vacatures.

Via netwerken makkelijker aan je droombaan komen

Netwerken hoort er tegenwoordig helemaal bij en er zijn ook diverse mogelijkheden daartoe. Een netwerk opbouwen klinkt misschien erg zakelijk maar eigenlijk bevindt ieder zich al in een netwerk. Je vriendenkring, je familie, je werkkring, de kerk, de vereniging waar je lid van bent en zelfs je buurt of woonplaats.

Door Joke van der Zee

Als je mensen kent - en dat kan ook oppervlakkig zijn - maak je al deel uit van een netwerk. De meeste mensen vinden het fijn een grotere groep mensen te kennen. Dat beweegt makkelijker op het sociale vlak en onder gelijkgestemden zijn smeedt een band. Niet zelden zullen er zelfs relaties uit 'netwerken' ontstaan. Ook ondernemers varen wel bij een groot netwerk. Maar... kan het er ook voor zorgen dat je je droombaan vindt? Uiteraard is het handig wanneer je ander werk zoekt om je bestaande netwerk te polsen. Een beter idee is om (ook) voor een zakelijk netwerk te kiezen. Wie actief op zoek gaat komt er een groot aantal tegen. Er zijn allerlei commerciële netwerken waarbij je lidmaatschap betaalt maar er zijn ook initiatieven vanuit gemeenten of andere organisaties, waar je kosteloos aan kunt deelnemen. Deze kringen zorgen - al dan niet gesubsidieerd of gesponsord - voor veel meer dan kennis maken alleen. Het gaat er ook om kennis op te doen en te delen. Daarnaast is ondernemen tegenwoordig meer dan louter veel omzet te behalen; zo wordt maatschappelijk ondernemen steeds meer gangbaar. Voor alles geldt dat je je wel goed laat informeren zodat je weet wat de voorwaarden zijn om aan zo'n zakelijk netwerk deel te nemen. Al enkele jaren zijn zakelijke netwerkclubs actief met als doel: herkenbaarheid vergroten, meer klanten, dus meer omzet. Beginnende ondernemers voegen zich graag bij zo'n club; zij willen een nieuw netwerk opbouwen en van zich laten zien en horen. ZZP'ers, net gestarte winkeliers of dienstverleners weten meestal precies hoe ze hun beroep moeten uitoefenen en zijn super enthousiast. Maar als klanten wegblijven smelt dat enthousiasme als sneeuw voor de zon. Een netwerkclub is een middel om aan de weg te timmeren, want naast mensen leren kennen (en die kennen ook weer mensen), leer je over marketing en het inzetten van (sociale) media. Nog een voordeel van zo'n groep ondernemers bij elkaar is dat je je moet presenteren. En niet verschuilen achter een website, folder of advertentie in de krant. Hoewel dat ook middelen zijn om aan werk (en mensen!) te komen.



WERKEN BIJ FORTE
**WE HEBBEN
JOU NODIG**

**BEN JIJ PEDAGOGISCH MEDEWERKER?
GA NAAR WERKENBIJFORTE.NL**



Een belangrijk onderdeel van het zakelijk netwerk is de 'pitch'. Deelnemers vertellen ten overstaand van de groep wie zij zijn, wat zij doen en wat zij zoeken. Daarin zit 'm de kneep: het gehele netwerk ziet gelijk wat voor vlees er in de kuip zit. Een pratende advertentie eigenlijk. De deelnemer leert daar natuurlijk zelf van: je kunt persoonlijk je winkel/praktijk/dienst vermarkten. Maar nu terug naar die droombaan. De laatste tijd zitten bedrijven te springen om personeel. Wat je tegenwoordig ziet is dat eigenaren, managers en kaderleden die bij een netwerk zijn om hun klantenbestand uit te breiden juist zeggen: ik hoef

niet méér klanten. Ik wil goede mensen! Zij zetten hun zakelijk netwerk in om de juiste persoon op de juiste plek te krijgen. Het voordeel is dat de 30, 40 mensen die deze vraag horen hún netwerk kunnen inschakelen om te vertellen: "Ik heb gehoord dat ze bij bedrijf X een prachtige functie vacant hebben en het is echt iets voor jou." De zoekvraag tijdens zo'n zakelijk netwerk is waar recruiters mee bezig zijn, telefonisch, digitaal, via sociale mediakanalen. Toch werkt een zakelijk netwerk ook, temeer omdat deze mensen elkaar en elkaars bedrijf al - live - hebben leren kennen door de bijeenkomsten die ze organiseren.

Mix & Match jouw ideale baan bij Blossse!

14 juni

Ben jij pedagogisch medewerker en wil je een leuke baan in de buurt?

Blosse Banenmarkt in kindcentrum De Kerkuil, Lage Weide 2 in Limmen
Woensdag 14 juni 2023
09.00 tot 13.00 uur

- Kies je de locatie waar je werken wilt
 - Werk in een cluster dicht bij huis
- 1 Limmen | Akersloot
 - 2 Heiloo | Egmond
 - 3 Warmenhuizen | Tuitjenhorn | Waarland | Groet
 - 4 Heerhugowaard Centrum | Schermerhorn
 - 5 Heerhugowaard Zuid
 - 6 Heerhugowaard overig | Westbeemster
- Altijd een kindcentrum dat bij je past

Meer informatie en aanmelden op www.werkenbijblosse.nl

Blosse
één in opvang en onderwijs!

© 05/2023 Team4School/iStock

ZANDBERGEN



WIJ ZANDBERGEN TRANSPORT UIT LIMMEN, ZIJN OP ZOEK NAAR AUTOWASSERS!

Over Zandbergen Transport:
Zandbergen Transport is geen onbekende naam in Noord-Holland een bedrijf dat opgericht is in 1939 en sindsdien uitgegroeid is tot een van de grootste en meest toonaangevende transportbedrijven van Nederland. Wij zijn uitgegroeid tot de specialist in de logistiek van voornamelijk levensmiddelen, frisdranken en bouwmaterialen regionaal, nationaal en internationaal. Op dit moment beschikken wij over bijna 400 vrachtwagens en bijna 750 collega's!

WIJ ZIJN OP ZOEK NAAR NIEUWE COLLEGA'S IN LIMMEN:

In Limmen hebben wij naast ons hoofdkantoor ook onze garage en wasstraat. Hier zorgen wij met een groep enthousiaste collega's dat ons wagenpark technisch tiptop in orde is maar ook netjes en schoon gehouden wordt. Om de vrachtwagens en trailers te maken zijn wij op zoek naar goed gemotiveerde, enthousiaste en energieke nieuwe collega's! Heb jij misschien een droom om in de toekomst zelf chauffeur te worden? Wij helpen jou graag deze droom te realiseren, naast werken als autowasser leiden wij jou graag op tot chauffeur!

Ben jij:

- 16 jaar of ouder en
- 3,4 of 5 dagen per week beschikbaar ook op zaterdag?
- Wil jij eventueel opgeleid worden tot chauffeur (als je 18 jaar of ouder bent)? Wij verzorgen en betalen jouw opleiding en helpen jou graag om jouw droom te realiseren!

Vind jij het leuk om:

- Lekker bezig te zijn?
- Leuke collega's te hebben?
- Een hoog loon verdienen?

Stuur een mailtje naar hr@zandbergentransport.nl met jouw naam en telefoonnummer en wij bellen jou snel op! Appen kan natuurlijk ook gebruik 0634484404 of bel ons 072-5057050.



Altijd een kindcentrum bij jou in de buurt!

Je vindt ons in Akersloot, De Rijp, Egmond aan den Hoef, Groet, Heerhugowaard, Heiloo, Limmen, Schermerhorn, Tuitjenhorn, Waarland, Warmenhuizen, Westbeemster en Zuidscherm.



Vrijwilligerswerk: sluiten vraag en aanbod nog op elkaar aan?

Vrijwilligers zijn de smeerolie van onze maatschappij. Het is een geveugelde uitspraak die bestuurders vaak hanteren wanneer ze ergens een vrijwilliger in het zonnetje mogen zetten. De laatste jaren doen we echter met z'n allen steeds minder vrijwilligerswerk. Uit cijfers van het CBS blijkt dat in 2021 amper veertig procent van de Nederlanders zich tenminste één keer in het jaar vrijwillig inzette voor een organisatie of vereniging. Tien jaar eerder lag dat percentage nog boven de vijftig procent. Overal zie je vacatures voor vrijwilligerswerk en organisaties zien zich soms genoodzaakt om bepaalde taken af te stoten, omdat ze er niet meer voldoende mensen voor kunnen vinden. Als die trend zich voortzet, zal onze samenleving er op termijn heel anders gaan uitzien.

De cijfers van het CBS over 2020 en 2021 geven wellicht een enigszins vertekend beeld, omdat het hier de periode betreft waarin veel organisaties noodgedwongen de deuren gesloten moesten houden vanwege de coronamaatregelen. Maar juist die coronaperiode heeft er ook aan bijgedragen dat het vrijwilligerstekort groter is geworden, bevestigd ook Marjolijn Houwing, coördinator van Vrijwillig Velsen, de vrijwilligerscentrale die onderdeel is van Welzijn Velsen. Zij reageert: „We zien dat sinds de coronaperiode minder mensen zich als vrijwilliger aanmelden, terwijl het aantal organisaties dat vrijwilligers nodig heeft gelijk is gebleven. Die organisaties zijn na de coronaperiode nu weer bezig met het opbouwen van hun activiteiten, terwijl het ledenbestand vaak behoorlijk is teruggelopen.

Met name veel oudere mensen hebben in de coronatijd besloten om definitief te stoppen met het vrijwilligerswerk omdat ze al op hoge leeftijd zijn, of ze durfden het niet meer aan vanwege corona.“ Houwing spreekt van een kaalslag in het vrijwilligersbestand van veel organisaties, die een behoorlijke impact heeft gehad.

Vrijwilligers willen flexibeler zijn
Elke week op een vaste dag de deur uit om vrijwilligerswerk te doen? Dit was in het verleden een vrij normale gang van zaken, maar het is anno 2023 steeds minder vanzelfsprekend. Veel mensen komen tot de conclusie dat ze al tamelijk veel vaste verplichtingen hebben en willen best vrijwilligerswerk doen, maar dan wel op een meer flexibele wijze. Houwing: „Dat strookt niet altijd met wat de

organisaties vragen. We zien bijvoorbeeld dat voor het maatjesproject gemakkelijker vrijwilligers te vinden zijn. Daarin wordt een vrijwilliger aan iemand gekoppeld die een maatje zoekt. Vervolgens kun je onderling overleggen wanneer je samen iets gaat doen. Als vrijwilliger kun je dus zelf je tijd indelen en daardoor zijn deze vacatures gemakkelijker in te vullen dan bijvoorbeeld die van een buurtcentrum dat een gastheer of gastvrouw zoekt voor een bepaalde dag in de week.“

Vrijwilligerswerk sluit vaak niet aan bij jongere doelgroep

Shirley Serno is sinds een jaar coördinator van het Vrijwilligers Informatie Punt (VIP) in Castricum en herkent de roep om meer flexibiliteit in het vrijwilligerswerk goed. Ze tipt echter nog een ander belangrijk punt aan: „De leeftijdsgroep van 19 tot 30 jaar is sterk ondervertegenwoordigd in het vrijwilligerswerk. Vaak willen deze mensen wel vrijwilligerswerk doen en hebben ze er ook de tijd voor, doordat ze meestal nog geen gezinsverantwoordelijkheden hebben. Maar het aanbod is voor hen over het algemeen niet voldoende sexy. Veel vrijwilligersorganisaties worstelen hiermee. Zij zouden het aanbod beter moeten laten aansluiten bij de levensfase van deze doelgroep.“ In de gemeente Castricum is het meren-

deel van de mensen die zich ingeschreven hebben om vrijwilligerswerk te doen ouder dan zestig. Het VIP biedt advies en begeleiding aan deze mensen in de zoektocht naar een geschikte vrijwilligersbaan, maar ondersteunt ook de organisaties bij het promoten van de vacatures en desgewenst in bemiddeling.

Bestuurders steeds lastiger te vinden

Door gewijzigde wet- en regelgeving is het voor bestuurders van vrijwilligersorganisaties steeds lastiger om te kunnen voortbestaan. Veelal zijn de bestuurders van verenigingen zelf ook vrijwilligers, maar het uitvoeren van de bestuurstaken vereist steeds meer een professionele werkwijze. Je krijgt te maken met de privacyregels (AVG), je bent als bestuurder hoofdelijk aansprakelijk en zo zijn er nog meer regels die ervoor hebben gezorgd dat vrijwilligers niet zo gemakkelijk te porren zijn voor een bestuursfunctie. Lukt het niet om binnen de eigen gelederen een opvolger te vinden voor een vertrekkend bestuurder, dan gaat de organisatie veelal op zoek naar mensen met enige expertise op dit vlak. Die spoeling is echter dun en de verenigingen concurreren elkaar hierdoor in grote mate.

Kansen voor vrijwilligersorganisaties

Toch zijn er nog best wat mogelijkheden voor vrijwilligersorganisaties om geschikte nieuwe vrijwilligers aan zich te binden. Ze zullen er misschien wel iets meer werk voor moeten doen. Marjolijn Houwing: „Er zijn

best wel veel mensen die op zoek zijn naar vrijwilligerswerk, maar zelf wat extra ondersteuning nodig hebben. Denk bijvoorbeeld aan mensen die de Nederlandse taal nog niet zo goed spreken, maar ook mensen met een verstandelijke beperking of psychische achtergrond. Het probleem is nu dat de organisaties vaak niet voldoende begeleiding aan deze mensen kunnen bieden. Er zijn misschien best wel mensen die iets voor jouw organisatie kunnen doen, mits je de mogelijkheid hebt om daar iets meer tijd in te investeren.“ Shirley Serno: „Voor vrijwilligers, zeker in de jongere leeftijdsgroep, is verder belangrijk dat de organisaties duidelijk benadrukken wat het werk voor de vrijwilliger oplevert. Vrijwilligerswerk moet makkelijk toegankelijk zijn en het nut ervan moet duidelijk zijn. Als dat niet het geval is, kijken ze al snel verder.“

Vrijwilligerswerk is er in veel soorten. Voor iedereen is een passende vrijwilligerstaak te vinden. Zo draag je een steentje bij aan de maatschappij en doe je nieuwe ervaringen op. Vrijwilligerswerk is in veel gevallen ook goed voor het op peil houden van je sociale contacten en het staat goed op je curriculum vitae. In de meeste gemeenten is een vrijwilligerscentrale of online vacaturebank te vinden. Je kunt ook rechtstreeks contact leggen met organisaties waar vrijwilligers actief zijn.



KLAAR MET JE EXAMENS?

Bij ons kan je direct aan het werk om je zomervakantie bij elkaar te sparen!

Wij zoeken collega's voor de afdelingen:

Technische Dienst
Schoonmaak
Horeca
Recreatie

solliciteer nu!



CAMPING
GEVERSDUIN
DAG EN NACHT VERRASSEND

CAMPING
BAKKUM
DAG EN NACHT VERRASSEND



WERKEN MET EEN VAKANTIEGEVOEL?

Een unieke werkomgeving, een gezellig team en je eigen werktijden bepalen!

Wij zoeken collega's voor:

Schoonmaak
Horeca
Technische Dienst

Je kunt direct
beginnen!



CAMPING
BAKKUM
DAG EN NACHT VERRASSEND

CAMPING
GEVERSDUIN
DAG EN NACHT VERRASSEND

Muttathara
kringloopwinkel



Dé gezelligste kringloopwinkel van Castricum zoekt vrijwilligers.

In onze winkel vind je de mooiste tweedehands kleding, meubels, boeken, kunst en speelgoed. Ook hebben we een groot assortiment aan elektronica, witgoed, gereedschap, servies en huishoudelijke artikelen. De winkel wordt volledig gerund door vrijwilligers en alle opbrengsten gaan naar goede doelen in ontwikkelingslanden. Wil jij je inzetten voor het goede doel in een leuke werkomgeving?

Wij zoeken:

- Chauffeur
- Bijrijder
- Medewerker elektra
- Medewerker inbreng
- Medewerker groenvoorziening rondom het pand
- Medewerker meubels
- Medewerker kleding
- Klusjesman/vrouw

Hoe werkt het?

Neem bij interesse contact op via secretariaat@muttathara.nl of kom langs in de winkel en vraag naar Dick, Nico of Herman.

Contact

Kringloopwinkel Muttathara
Castricummerwerf 71, Castricum

Openingstijden:

dinsdag en donderdag 10.00 – 15.00 uur, zaterdag 10.00 uur tot 14.00 uur.
Tel. 0251 657630
www.muttathara.nl



Volg ons ook op Facebook!
Scan de QR code of ga naar
www.facebook.com/kringloopwinkelmuttathara



SPAR



Ben je voor de weekenden of je vakantie op zoek naar een baan waarbij geen dag hetzelfde is?

En zorg je er graag voor dat de klant de winkel met een gevuld boodschappenmandje en een grote glimlach verlaat? Lees dan snel verder.

SPAR is de winkel voor dagelijks gemak. Nederland telt ruim 240 zelfstandige SPAR winkels, gerund door ondernemers. Wij doen er iedere dag alles aan om het onze klanten zo gemakkelijk mogelijk te maken. Wil jij in de vakantieperiodes hier samen met ons aan werken? Dan zoeken we jou!

Wij zijn op dit moment opzoek naar:

KASSAMEDEWERK(ST)ER vanaf 16 jaar:

Als kassamedewerker ben je het gezicht van de winkel. Dagelijks zorg jij ervoor dat de klanten hun boodschappen probleemloos af kunnen rekenen en met een goed gevoel de winkel verlaten. Je staat daarnaast de klanten vriendelijk te woord en helpt hen als dit nodig is. In de rustige uurtjes vul je de schappen en draag je bij aan een verzorgde winkel.

DIT BIEDEN WIJ JOU

- Een informele werkomgeving in een leuk team
- Goede arbeidsvoorwaarden en een goed salaris

BEN JE ENTHOUSIAST GEWORDEN OVER 1 VAN DEZE FUNCTIES? DAN HOREN WE GRAAG VAN JE!

Kom langs in de supermarkt om te solliciteren. Spar Camping Bakkum. Zeeweg 31 te Castricum, tel. 0251-658047, sparbakkum@despar.info

Bistro 't Schippersrijk

Bij Bistro 't Schippersrijk draait het elk seizoen om het complete plaatje. Wilt u 's zomers lekker op het terras zitten? Dan moet u dezelfde kwaliteit kunnen krijgen als wanneer u in de winterperiode bij ons binnen aan tafel zit. Goede, meedenkende maar altijd correcte bediening en constante kwaliteit met lokale producten uit onze keuken. Daar staan we voor!

Op 30 mei 1993 werd Bistro 't Schippersrijk opgericht door Sjaak en Carin Rijke die naast hun slagerij in IJmuiden een uitdaging zagen in 'dat kleine donkere pandje' aan het Uitgeestmeer. Neef Remco Meijer werd aangenomen als chef-kok en vanaf het eerste begin hebben veel gasten van onze goede kwaliteit kunnen genieten. In 2003 werd de haven van Zaadnoordijk verbouwd en moest de oude locatie plaatsmaken voor vakantiewoningen. Er werd er voor ons een mooi pand

rechtstreeks aan het water gebouwd. Dit pand staat er nog steeds en het uitzicht is 30 jaar later onveranderd mooi! Op 1 januari 2019 is het stokje overgedragen aan dochter Serina en zoon Romano die met veel enthousiasme en nieuwe ideeën het bestaande concept voortzetten. In de keuken staan inmiddels chef-kok Martijn de Jong, die al sinds dat hij leerling-kok was bij 't Schippersrijk werkt, en sous-chef Remco van der Wal, die ooit nog leermeester was van Martijn. Het plaatje is rond en

samen met een team van enthousiaste jongens en meiden kunnen we onze visie voortzetten. Een bezoek aan 't Schippersrijk is niet compleet zonder onze beroemde, meterlange 'verzameling' te hebben geproefd of te genieten van onze, met zorg geselecteerde, bieren en wijnen. Voor het 25-jarig jubileum hebben wij bijvoorbeeld ons eigen bier gebrouwen, het zomerse Schippersblond. Wat zo'n succes bleek te zijn dat we dit al 5 jaar op rij opnieuw laten brouwen. Natuurlijk serveren wij ook vegetarische maaltijden en verzorgen wij desgewenst gluten- en/of lactosevrije gerechten.

Website: schippersrijk.nl E-mail: info@schippersrijk.nl
Telefoon: 0251-312626
Kijk voor een sfeerimpressie van onze bistro op een van onze socialmediakanalen:
Instagram: bistro.schippersrijk
Facebook: Schippersrijk



Paola's Kapsalon verhuist in juni naar Burgemeester Mooijstraat 32.
Foto: aangeleverd

Paola breidt kapsalon uit; word jij haar nieuwe collega?

Na twee jaar te hebben gewerkt in een 'kelder' onder een winkelpand, gaat Paola's Kapsalon volgende maand bovengronds. Aan de Burgemeester Mooijstraat 32 opent Paola haar gloednieuwe kapsalon, waar ruimte is voor een gedreven allround haarstylist.

Zowel haarstylisten die net van de opleiding komen als vakgenoten die al enige werkervaring hebben opgedaan, zijn welkom. Je gaat bij Paola's Kapsalon niet alleen de kapsels van de klanten knippen en in model brengen, maar ook kleuren! In de afgelopen twee jaar heeft Paola een trouwe klantenkring opgebouwd door kwaliteit te bieden in een

professionele kapsalon die van alle gemakken is voorzien en waar een ongedwongen sfeer heerst. De werktijden en het aantal uren worden in onderling overleg bepaald. Belangstellenden kunnen een reactie naar paolaskapsalon@gmail.com sturen of bellen naar 0251 730469. Persoonlijk langskomen tijdens openingsuren mag natuurlijk ook.

SIG ondersteund aan mensen met een beperking

Stichting SIG is een professionele organisatie voor mensen met een beperking en/of autismeverwante stoornis in Midden- en Zuid-Kennemerland. De SIG biedt kleinschalige begeleiding op maat op het gebied van wonen, werken/dagbesteding en welzijn.

Kernwaarden in de visie van de SIG zijn respect, autonomie, professionaliteit en transparantie. Dat betekent in de praktijk dat cliënten de ruimte krijgen zich binnen hun mogelijkheden te ontwikkelen. Daarbij wordt zo veel mogelijk verbinding met de samenleving gezocht.

Woonvoorzieningen

In de woonvoorzieningen van de SIG wonen cliënten zelfstandig in een eigen studio of appartement. Zij krijgen individuele begeleiding volgens het 'warme gang'-model. Dat wil zeggen: passende begeleiding op verzoek en op maat. Alle

woonvoorzieningen (in Uitgeest, Castricum, Heiloo, Heemskerk, Beverwijk, IJmuiden en Haarlem) hebben een huiska-mer voor gezamenlijke maaltijden en activiteiten, voor wie daar aan mee wil doen.

Kinderen

De SIG heeft in Wijk aan Zee een woonvoorziening voor kinderen. De kinderen/tieneren wonen hier in kleine groepen, met een eigen slaapkamer. Daarnaast heeft de SIG een Logeershuis in IJmuiden, waar kinderen, jongeren en (jong) volwassenen die nog thuis wonen, kunnen logeren. Dat is voor de logés een uitje en

geeft het thuisfront even lucht en ruimte. De logés hebben in principe een vaste slaapkamer.

Aan huis

Voor ambulante begeleiding worden cliënten aan huis bezocht. Het gaat hierbij om ondersteuning van zelfstandig wonende cliënten en gezinnen met een ondersteuningsvraag.

Dagbesteding

De SIG biedt gevarieerde kleinschalige dagbesteding aan, ook voor cliënten die niet bij de SIG wonen. Het vervoer naar de dagbestedingslocaties wordt in eigen beheer uitgevoerd met inzet van vervoersvrijwilligers. Hierbij geldt geen kilometerlimiet. Dit komt de keuzevrijheid van cliënten in dagbestedingsmogelijkheden ten goede.



Wil je graag werken in de gehandicaptenzorg, maar heb je (nog) geen relevante opleiding? Welkom bij de SIG! Bij ons kun je (betaald) werken en leren tegelijk.

Leerwerkbanen bij Stichting SIG

Werken bij de SIG betekent samen professioneel en betrokken bijdragen aan de ontwikkeling en kwaliteit van leven van mensen met een verstandelijke beperking en/of autisme-spectrumstoornis. Onze teams staan open voor nieuwkomers met een frisse kijk op de zorg.

BBL

We bieden leerwerkbanen aan via de Beroeps-begeleidende Leerweg (BBL). Met de combinatie praktijk&opleiding investeren we in de toekomst van onze professionele zorg, in het welzijn van onze cliënten én in jouw toekomst!

Wie?

Je hebt hart voor de doelgroep, je zoekt aansluiting bij cliënten, denkt in mogelijkheden, toont initiatief en bent flexibel, ook in een wisselend rooster. Je komt voor minimaal 21 uur per week bij ons in dienst als aankomend assistent-begeleider. Daarnaast ga je één dag per week naar school. Wij betalen je studiekosten.

Solliciteren

Geïnteresseerd? Kijk op onze website: www.sig.nu of scan de QR-code. Mailen kan ook, naar info@sig.nu.

Stichting SIG, Alkmaarseweg 1, 1947DA Beverwijk, T 0251-257857
www.sig.nu E info@sig.nu FB Stichting SIG



Wij zijn op zoek naar een zelfstandige werkende kok

Wil jij werken met het mooiste uitzicht op het Uitgeestermeer?

Solliciteer dan nu op de functie van zelfstandig werkende kok bij Bistro 't Schippersrijk!

Wij bieden jou een goed salaris, gezellige werksfeer en verantwoordelijkheid.

Wat vragen we?

Een afgestudeerde, gemotiveerde, betrokken en creatieve collega die een verrijking is voor ons team en de keuken!

Wil je meer weten?

Bel voor de mogelijkheden met Serina Rijke - 06-82998884. Of mail naar serina@schippersrijk.nl



Bijna 6 op 10 baanwisselaars korter dan twee jaar in dienst

In 2022 waren er gemiddeld per kwartaal 363 duizend werknemers die van baan zijn veranderd. Dat is 4,7 procent van alle werknemers. Deze werknemers hadden een andere werkgever dan drie maanden eerder. Bijna 60 procent van de baanwisselaars werkte korter dan twee jaar in hun vorige baan. Dit blijkt uit een nadere analyse van nieuwe CBS-cijfers over wisseling van werkgever.

Werknemers die vertrekken naar een andere werkgever, zijn vaak nog maar kort in dienst. Van de 363 duizend werknemers die per kwartaal van werkgever veranderden, werkten er 213 duizend (59 procent) korter dan twee jaar bij hun vorige werkgever. Ruim 60 duizend baanwisselaars (17 procent) werkten vijf jaar of langer bij de vorige werkgever. Bij werknemers die van werkgever veranderen, gaat het relatief vaak om scholieren en studenten met een betaalde (bij)baan. Van alle baanwisselaars volgde 38 procent (137 duizend) onderwijs. Werknemers die geen onderwijs volgden, waren langer in dienst bij hun vorige werkgever dan onderwijsvolgende baanwisselaars.

Logistieke, commerciële en dienstverlenende beroepen

Per kwartaal in 2022 veranderde 8,5 procent van alle werknemers die minder dan twee jaar in dienst waren, van werkgever. Van de werknemers die twee jaar of langer in dienst waren, had 2,8 procent een andere werkgever dan drie maanden eerder. Van de werknemers met weinig dienstjaren wisselden relatief veel werknemers met een logistiek beroep van werkgever. Het gaat dan bijvoorbeeld om chauffeurs en om laders, lossers en vakkenvullers. Ook werknemers die nog maar kort werkten in een commercieel of een dienstverlenend beroep, als kassa- of callcentermedewerker, of als keukenhulp, kok of ober, wisselden relatief vaak. Van de werknemers met een langer dienstverband veranderden degenen met een

commercieel beroep het meest. Behalve kassamedewerkers waren dit relatief veel verkoopmedewerkers in de detailhandel. Werknemers met minstens twee dienstjaren in een openbaar bestuur, veiligheid of juridisch beroep, zoals overheidsambtenaren en militairen, waren daarentegen relatief honkvast.

Iets minder baanwisselaars in vierde kwartaal 2022

In het vierde kwartaal van 2022 was het aantal werknemers dat van werkgever veranderde, iets lager dan in hetzelfde kwartaal een jaar eerder. Het aantal baanwisselaars daalde van 356 duizend naar 347 duizend. De meeste werknemers die van werkgever wisselen, deden dit vanuit een flexibele arbeidsrelatie. Van de baanwisselaars in het vierde kwartaal had 64 procent een flexibele arbeidsrelatie en 36 procent stapten over vanuit een vaste baan. Vergeleken met 2021 waren er in 2022 iets meer werknemers die vanuit een vaste arbeidsrelatie van baan veranderden.

Bron: CBS



Wij zijn op zoek naar serieuze

BEZORGERS/STERS

Castricummer.

VANAF 13 JAAR AANMELDBONUS + HOGE VERDIENSTEN

OMGEVING LIMMEN:

- Hogeweg gemiddeld €50,- p.mnd

MEER WETEN? BEL TIJDENS KANTOORUREN: 0251-674433 EN VRAAG NAAR MARCO OF ROGIER

WWW.VERSPREIDNET.NL

INFO@VERSPREIDNET.NL

Paola's

KAPSALON

Heren - Dames - Kinderen

Welkom met of zonder afspraak

Lijkt het je leuk om bij mij te komen werken als kapster/ kapper? Of als stagiaire (bol/bbl)?

Mail dan je cv naar paolaskapsalon@gmail.com of bel naar 0251 730469
Ben ik open? Loop dan gezellig even binnen!



WWW.PAOLASKAPSALON.NL
Burgemeester Mooijstraat 24c Castricum - Tel.0251 730469





Steeds meer bedrijven hebben moeite om aan gekwalificeerd personeel te komen. Foto: Regio Media Groep

Personeelstekorten nopen tot maken van harde keuzes

Steeds meer bedrijven hebben moeite met het vinden van geschikt personeel. Met name in de ICT-branche, de onderwijssector, de bouwsector en technische beroepen is de vraag om personeel groot. Ook de overheid en de financiële sector ervaart nu al behoorlijk wat problemen om de juiste mensen op de juiste plekken te kunnen krijgen. Deze trend zal zich in de komende jaren verder doorzetten. Het gevolg zal zijn dat organisaties harde keuzes zullen moeten maken. Uiteindelijk zal de hele samenleving hiervan de effecten gaan merken.

Hoe veerkrachtig de Nederlandse economie is, heeft de situatie na de coronacrisis bewezen. Waar men vreesde voor een algehele recessie, bleek in relatief korte tijd weer sprake te zijn van groei. Consumenten hielden aanvankelijk de hand op de knip, maar gingen daarna meer uitgeven en daardoor klom ons land relatief snel weer uit de malaise. Vervolgens vormden de zorgelijke situatie in Oekraïne en de daarmee gepaard gaande stijging van de brandstofprijzen een nieuw gevaar voor onze economie. Intussen kwam de vergrijzing in een stroomversnelling terecht. De komende jaren zal die vergrijzing nog grotere vormen aannemen. Dat houdt verband met de geboortegolf die zich voordeed in de periode net na de Tweede Wereldoorlog. In de eerste jaren direct na deze oorlog was er sprake van een enorme

geboortegolf, maar ook in de twintig jaren die volgden, werden in ons land meer mensen geboren dan gemiddeld. We zijn nu in de fase beland waarin de mensen, die net na de oorlogsjaren ter wereld kwamen, op hoge leeftijd zijn gekomen. Zij zijn niet meer in staat om te werken en hebben veelal extra zorg en ondersteuning nodig.

Waar enerzijds de vraag naar personeel dus toeneemt, zijn er anderzijds minder mensen beschikbaar om al dat werk te kunnen doen. Bovendien zijn er in de loop der tijd ook veel nieuwe banen bijgekomen. Door technologische ontwikkelingen kennen we tegenwoordig beroepen waarvan we een halve eeuw geleden nog nooit hadden gehoord. Weliswaar zijn bepaalde beroepen daarmee ook wat meer naar de achtergrond geraakt of zelfs geheel

verdwenen, maar dat weegt niet op tegen de vraag naar personeel voor de nieuwe beroepen. En omdat Nederland gedurende pakweg twintig à vijfentwintig jaar lang een bovengemiddeld geboortecijfer kende, zal de vergrijzing ook pas over twintig jaar ten einde komen. Pas dan ontstaat weer een meer evenwichtige situatie en tot die tijd moeten we dus andere oplossingen vinden om het tekort aan personeel te kunnen opvangen. Waar het aanvankelijk beperkt bleef tot een probleem binnen de arbeidsmarkt, zal het uiteindelijk de hele maatschappij geleidelijk gaan ontwrichten, wanneer we geen harde keuzes maken.

Die harde keuzes komen bijvoorbeeld neer op het terugschroeven van dienstverlening of het verkleinen van het assortiment bij bedrijven. We zijn het inmiddels gewend dat we via het internet een artikel bestellen en dat het de volgende dag al thuisbezorgd wordt. Door een gebrek aan bezorgers kan die termijn in de toekomst wellicht uitkomen op enkele dagen. Ook het herstellen van problemen aan de verwarming zal wellicht niet meer altijd op zeer korte termijn mogelijk zijn, omdat de installateurs niet voldoende monteurs beschikbaar hebben. En zo

gaat geleidelijk een nieuwe situatie ontstaan, waarbij we zullen moeten leren leven met dergelijke beperkingen. Een duidelijk voorbeeld hiervan hebben we al gezien in het openbaar vervoer. Zowel de Nederlandse Spoorwegen als busmaatschappijen in het streekvervoer hebben vorig jaar moeten besluiten om de dienstregeling aan te passen, omdat er niet voldoende personeel beschikbaar was. In ziekenhuizen gebeurde iets soortgelijks. Ook hier harde keuzes: wie krijgt wel zorg aangeboden en wie niet?

Eén van de oplossingen voor het personeelstekort is meer gaan werken. In Nederland komen deeltijdbanen relatief veel voor. Sterker nog, met een gemiddelde van 30,6 uur werken per week staat Nederland op de eerste plaats van de lijst met landen waar men het minst werkt. Wij werken zelfs gemiddeld drie uur

per week minder dan de nummer twee op die lijst: Denemarken. Daarna volgen Ierland (35,1), Duitsland (35,5) en het Verenigd Koninkrijk (36,5), maar de echt harde werkers wonen in Griekenland, waar men gemiddeld per week 42,1 uren werkt. Als meer Nederlanders in voltijd dienstverband zouden werken, zou de vraag naar personeel minder groot zijn. Een betere beloning kan mensen hiertoe soms verleiden. Ook loont het zich de moeite om te kijken naar de mogelijkheden om nog meer groepen mensen bij het arbeidsproces te betrekken, zoals mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt of mensen met een migratieachtergrond. Verder kan ook automatisering veel werk uit handen nemen. Niet voor niets wordt door technologiebedrijven volop ingezet op het ontwikkelen van robots die taken van de mens zouden kunnen overnemen.



**ONLINE
MARKETEER**
fulltime

**JUNIOR
CULINAIR ADVISEUR**
fulltime

**MEDEWERKER VERKOOP
BINNENDIENST**
fulltime

**TEAMLEIDER
NACHT**
fulltime

**INPAKMEDEWERKER
SLAGERIJ**
oproep/parttime

**KANTINE
MEDEWERKER**
parttime/fulltime

**MEDEWERKER
ORDERADMINISTRATIE**
dag/nacht/weekend

**WEEKENDHULPEN
MAGAZIJN EN ADMINISTRATIE**
dag/nacht/weekend

**ORDERPICKERS VOOR MAGAZIJN,
DIEPVRIES, AGF, ZUIVEL**
dag/nacht

CHAUFFEURS C
parttime/fulltime



**SCAN DE QR-CODE EN SOLLICITEER
OP BOVENSTAANDE VACATURES!**

Of ga naar werkenbijvhcjongensbv.nl

We ontvangen graag je CV en motivatie via pz@jongensgroep.nl





Het team van parfumerie MOOI Van den Haak. Foto: aangeleverd

Winkelmanager bij MOOI parfumerie in Castricum

Werk je graag met mensen en heb je een passie voor de beautyindustrie? Kom dan werken als winkelmanager bij MOOI parfumerie Van den Haak in winkelcentrum Geesterduin. In deze

functie ben je verantwoordelijk voor het reilen en zeilen in de winkel en geef je leiding aan het enthousiaste team. Je bent als het ware de lokale ambassadeur van MOOI parfumerie

en je zorgt ervoor dat de winkel zo optimaal mogelijk presteert. Iets voor jou? Loop eens binnen op het adres Geesterduin 54 voor meer informatie.



Leuk en zinvol werk dat ook nog eens goed betaalt

Wie bovenstaande kop als muziek in de oren klinkt, kan direct aan de slag bij Alphatrots. Pas wel op, want wie eenmaal via Alphatrots werkt, blijft vaak jarenlang aan het bedrijf verbonden.



Werknemers zijn dik tevreden en beoordelen Alphatrots met een 9,4. Het bedrijf levert huishoudelijke hulp door heel Nederland. Wie denkt dat huishoudelijk werk alleen maar 'poetsen' is heeft het goed mis. Directeur Berend Raap weet wel beter en is trots op die honderden medewerkers die dagelijks - voornamelijk - ouderen helpen. Hoe trots? Alphatrots!

Alphatrots zoekt nieuwe huishoudelijke hulpen

Bij Alphatrots werken we met de zogenoemde "Gouden Koppels". Een vaste hulp die wekelijks bij de cliënten over de vloer komt. Natuurlijk is de primaire taak het verrichten van het huishouden. Maar er komt véél meer bij kijken. Er ontstaat een vertrouwensband tussen de cliënten en hulpen die heel waardevol is. De gouden koppels zijn dan ook de basis voor het bedrijf. Er vindt altijd eerst een kennismakingsgesprek plaats, zodat we zeker weten dat het van beide kanten klikt. Op deze manier ontstaat tussen de cliënten en onze mensen een vertrouwensband die heel waardevol is. Alphatrots is 13 jaar geleden begonnen in een Fries dorpje en groeide uit tot de landelijke

speler die het nu is. Omdat we groeien en uitbreiden, zijn we op zoek naar mensen die met ons mee willen groeien. Bij ons kies je zelf hoeveel uren per week je gaat werken, je beheert je eigen planning, werkt bij vaste cliënten en de verdiensten zijn goed, want je krijgt € 22,- per uur. We zijn ooit begonnen als belangenbehartiger voor medewerkers in de huishoudelijke hulp omdat ze bijvoorbeeld onderbetaald werden. We staan ook echt voor onze mensen, die ons mede daarom zo goed beoordelen. De gemiddelde leeftijd van de hulpen die via Alphatrots werken ligt vrij hoog. We hebben zelfs een hulp van 76 jaar die haar werk zo leuk vindt dat stoppen voorlopig nog geen optie is. Maar goed, enige levenservaring is dan ook wel belangrijk in dit vak. Al kan dit werk ook voor studenten heel geschikt zijn. Zeker als je daarnaast nog eens een studie volgt in - bijvoorbeeld - het sociale domein. Onze mensen krijgen niet altijd de maatschappelijke waardering die ze verdienen, daarom schreeuwen wij van de daken hoe belangrijk en onmisbaar ze zijn. We plaatsen ze bewust op een voetstuk omdat we oprecht ontzettend trots op ze zijn. Hoe trots? Alphatrots!

Personeelstekorten in de kinderopvang werken door in andere sectoren

Veel sectoren kampen met personeelstekorten. De gevolgen van die tekorten overstijgen in sommige gevallen de sector zelf. Dat geldt bijvoorbeeld voor de kinderopvang. Kinderopvang stelt ouders in staat om betaald werk te verrichten. Omgekeerd kan het zo zijn, dat mensen niet of minder werken omdat er geen plaats is bij de kinderopvang.

Het (grote) personeelstekort in de kinderopvang geldt voor heel Nederland. Ook onze regio heeft te maken met grote personeelstekorten. In Noord-Holland-Noord en Zaanstreek-Waterland was de arbeidsmarkt voor kinderopvang in 2020 nog gemiddeld. In Zuid-Kennemerland en IJmond was al sprake van krapte in deze sector. Nu worden de drie arbeidsmarktregio's gekenmerkt door een 'zeer krappe' arbeidsmarkt voor kinderopvang. Ook op de langere termijn, zeker met het overheidsvoornemen om de kinderopvang voor 94% te vergoeden, is de verwachting dat de personeelstekorten verder zullen toenemen. Dit kan er voor zorgen dat wachtlijsten voor ouders verder oplopen.

Eind 2022 stonden in de drie arbeidsmarktregio's samen 450 vacatures in de kinderopvang open. Vooral Zaanstreek-Waterland en Zuid-Kennemerland en IJmond hebben ook nog te maken met concurrerende vraag naar personeel uit de regio Groot-Amsterdam, waar nog eens 650 medewerkers kinderopvang werden gezocht. In de drie regio's in Noordelijk Noord-Holland stonden slechts 135 WW-gerechtigden geregistreerd met

een achtergrond in de kinderopvang. Deze cijfers laten zien dat de sector zich ook moet richten op andere manieren van werving.

Zeer krappe arbeidsmarkt voor pedagogisch medewerkers kinderopvang

De krappe arbeidsmarkt in de kinderopvang heeft verschillende oorzaken, zo blijkt uit de UWV-publicatie 'Zij instroom belangrijk voor aanpak tekorten kinderopvang'. Uit een peiling onder werkgevers in de kinderopvang-organisaties blijkt dat zij het ziekteverzuim van werknemers noemen als belangrijkste oorzaak van het personeelstekort (67%), gevolgd door onvoldoende aanbod van geschikte kandidaten (66%) en langlopende tekorten die niet zijn ingelopen (51%).

Oriënteren op een overstap naar de kinderopvang

Een deel van de vraag naar personeel kan worden ingevuld door mensen die vanuit een andere sector zij-instromen. Hierbij kan worden gedacht aan activiteiten-, groeps- en woonbegeleiders, verkoopmedewerkers detailhandel, kelners, barpersoneel, receptionisten, telefonisten en verzorgenden. Werk-

zoekenden die zich hierin herkennen kunnen overwegen de overstap naar de kinderopvang te maken. Hiervoor kunnen zij bijvoorbeeld terecht bij het Leerwerkloket.

Skills en vaardigheden

Het werk van een pedagogisch medewerker kinderopvang is heel divers en bestaat onder andere uit het begeleiden van kinderen bij spelactiviteiten, het observeren van gedrag van kinderen en samenwerken met ouders. Belangrijke skills en vaardigheden die van de medewerker worden gevraagd zijn het begeleiden van en aandacht hebben voor anderen, goede communicatieve vaardigheden (voor zowel het contact met kinderen als voor de samenwerking met collega's en ouders) en het kunnen organiseren en begeleiden van spelactiviteiten. Ook zelfstandig kunnen werken, verantwoordelijkheid nemen/dragen en creativiteit zijn belangrijke eigenschappen die de kandidaten moeten hebben.

Ontwikkeling WW-uitkeringen

In april 2023 werden er in de arbeidsmarktregio Noord-Holland Noord 5.222 WW-uitkeringen verstrekt, een daling van 2,2% ten opzichte van de maand ervoor. In Zuid-Kennemerland en IJmond was de daling met 1,7% naar 3.390 uitkeringen iets lager. In Zaanstreek-Waterland werden 2.768 WW-uitkeringen verstrekt, een daling van 0,4%. Met name in vervoer en logistiek, in de horeca en in de zorg en welzijn daalde het aantal WW-uitkeringen.

Werken in de regio?

Expert De Graaf is onder Castricumers, maar ook in de regio, inmiddels een bekende en vertrouwde winkel in home elektronica.

„Al ruim 93 jaar staan we klaar voor onze klanten”, zegt Danny de Graaf. Hij vervolgt: „Wat wij willen voor onze klanten? Het beste advies en dat u altijd goed geholpen wordt en altijd optimaal kunt genieten van uw nieuwe aanwinst. Bestelt u online, dan wordt u gewoon geholpen door uw lokale Expertwinkel. Is het product kapot? Geen probleem, de winkel om de hoek staat voor u klaar. Dat is de kracht van Expert. Met ons team verkopers en bezorgers/installateurs proberen wij onze klanten te ontzorgen.” Om het team te versterken zoekt Expert De Graaf fulltime (en parttime) bezorgers/installateurs en een parttime verkoopmedewerker.

Danny: „Het liefst hebben we mensen met een technische achtergrond, maar ook kunnen wij onze mensen intern opleiden. Kun je goed tillen en ben je handig, dan heeft Expert Castricum een mooie vacature voor jou! Kom werken in een gezellig team en dicht bij huis in de regio. Leeftijd is voor ons onbelangrijk. Heb jij zin gekregen in deze baan? Solliciteer dan op deze functie.” Ook bij De Graaf Elektrotechniek, een andere BV van de broers De

Graaf, is men op zoek naar elektromonteurs. De Graaf Elektrotechniek is op een groot aantal terreinen actief. Belangrijkste aandachtsgebied is het installeren van licht-, kracht, telematica- en beveiligingsinstallaties in de utiliteitsbouw. Daarnaast houdt het bedrijf zich ook bezig met aanleg, onderhoud en renovatie van woningbouwinstallaties. Interesse? Stuur dan een e-mail naar robert.de.graaf@expert.nl met je motivatie.





JIJ MAAKT EXPERT.

Kom jij het maken bij Expert?

Bezorger/Installateur

FULLTIME EN PARTTIME

EXPERT CASTRICUM

Als bezorger heb jij een belangrijk aandeel in het succes van jouw winkel. Jij bezorgt namelijk de spullen die mensen besteld hebben bij ze thuis. Daar worden mensen blij van. Vooral als jij dit op een nette en adequate manier aanpakt. Omdat je alles weet over de producten, kun je ze ook aansluiten als de klant dat fijn vindt. Ons assortiment is groot, dus dat kan om allerlei producten gaan, van televisie tot wasmachine. Dankzij jouw vakkundige hulp en persoonlijk advies laat je de klant altijd 100% tevreden achter. En daar krijg jij een voldaan gevoel van.

Je hebt bij voorkeur een MBO diploma in een technische richting en het liefst werkervaring in een soortgelijke functie. Je beschikt over een rijbewijs. En je bent fulltime en parttime beschikbaar.

OOK ZOEKEN WIJ PARTTIME VERKOPERS voor in de winkel

Meer weten? Kijk dan op werkenbijexpert.nl/vacatures/Castricum

Herken jij jezelf in dit verhaal én wil jij het gaan maken bij Expert? **Solliciteer dan nu meteen!**

Wat bieden wij jou?

- ✓ Een afwisselende baan met doorgroeimogelijkheden
- ✓ Goede secundaire arbeidsvoorwaarden
- ✓ Ruimte om jezelf te ontwikkelen en veel te leren
- ✓ Opleidingsmogelijkheden
- ✓ Je komt te werken in een gezellig en enthousiast team
- ✓ Je profiteert van korting op producten

Expert de Graaf

Torenstraat 54, Castricum | 0251-651441
expert.nl/castricum | castricum@expert.nl



expert



Hulp

op z'n Alphatrots

Word huishoudelijke hulp bij Alphatrots

Als huishoudelijke hulp bij Alphatrots maak je écht het verschil in iemands leven. Dat harde werk belonen we met vrijheid én een uurtarief van € 22,-



ALPHATROTS

Omdat het om mensen gaat!



Meer weten? Neem contact op via 085-05 111 11 of kijk op alphatrots.nl

Wat voor werk doen flexwerkers?

Flexwerk komt in alle bedrijfstakken van de Nederlandse arbeidsmarkt voor, maar niet in dezelfde mate. In een paar bedrijfstakken vormen flexwerkers de meerderheid van de werkenden, bijvoorbeeld in de bedrijfstakken cultuur en recreatie en de horeca, waar in 2022 ruim drie kwart van de werkenden flexwerker is. Bij de bedrijfstak landbouw, bosbouw en visserij was dit met 57 procent ook relatief hoog.

In de bedrijfstak cultuur en recreatie gaat het vaker om zzp'ers dan om flexibele werknemers. In de horeca gaat het vooral om flexwerknemers, terwijl dit bij landbouw, bosbouw en visserij vrijwel gelijk was verdeeld. De bedrijfstak waar flexwerk het minst vaak voorkomt is het openbaar bestuur en overheidsdiensten; in 2022 was 21 procent van de werkenden daar flexwerker. Er zijn ook beroepen die meer door flexwerkers worden uitgeoefend dan door vaste werknemers.

In 2022 was van alle beeldend kunstenaars 94 procent flexwerker. Deze waren uitsluitend werkzaam als zzp'er. Van de auteurs en taalkundigen en ook van de keukenhulpen was ongeveer 80 procent flexwerker. Bij de keukenhulpen gaat het juist vrijwel uitsluitend om flexwerknemers. Beroepen waarin weinig flexwerkers werken zijn bijvoorbeeld manager, politieagent en brandweerman. In deze beroepen was ongeveer 15 procent flexwerker.

Bron: CBS





VACATURES

WIJ ZIJN OP ZOEK NAAR JOU!

Kom jij werken in ons jonge en gezellige team?

- Medewerker bediening fulltime/parttime
- Sous chef
- Zelfstandig werkend kok
- Leerling keuken/bediening

Benieuwd naar de mogelijkheden?

Mail je reactie naar info@brasserie-intgroen.nl
of bel naar 072-5051423
www.brasserie-intgroen.nl



JOIN OUR BEAUTY TEAM!

Door de jaren heen is MOOI Parfumerie zich blijven onderscheiden door een opvallende dosis positieve energie, daadkracht en een aanstekelijke passie voor beauty. In onze winkels draait het om luxe en persoonlijke aandacht en willen we de klant het gevoel geven van thuis komen.





JOB ALERT!

WINKELMANAGER

- ✓ Je bent flexibel inzetbaar van 24-32 uur per week
- ✓ Je hebt affiniteit met luxe cosmetica en enige verkoopervaring
- ✓ Bekendheid met luxe merken als Chanel, Dior en Lancôme is een pré
- ✓ Je bent enthousiast, gedreven en klantgericht
- ✓ Je weet van aanpakken

Het leiden en enthousiasmeren van ons team en het creëren van onvergetelijke klantervaringen zit in jouw DNA. Je zet je in om de performance van de winkel nog beter te maken en ambassadeur te zijn voor MOOI Parfumerie. Kom dan bij ons werken als winkelmanager en richt je sollicitatie met CV aan: vandenhaak@mooiparfumerie.nl. Of stuur een brief met je CV naar onderstaand adres. Voor meer informatie kun je langs komen in de winkel of bellen naar onderstaand telefoonnummer.

MOOI van den Haak
Geesterduin 54, 1902 EL Castricum
0251-671561

Partners arbeidsmarktregio Zuid-Kennemerland en IJmond ondertekenen **intentieverklaring** regionaal werkcentrum

De huidige arbeidsmarkt is krap en er is sprake van een mismatch. Om de arbeidsmarkt toekomstbestendiger te maken hebben gemeenten, UWV, werkorganisaties, onderwijsinstellingen, werkgevers en vakbonden in de arbeidsmarktregio Zuid-Kennemerland en IJmond op 10 mei een intentieverklaring getekend waarin zij de ambitie uitspreken om een regionaal werkcentrum op te richten. Dit moet helpen om de behoeften en mogelijkheden van werkgevers, werknemers en werkzoekenden in de regio beter op elkaar te laten aansluiten.

Eind 2022 stonden er in de arbeidsmarktregio Zuid-Kennemerland en IJmond (ZKIJ) ruim 7.000 vacatures open. Tegelijkertijd zijn in dezelfde regio ruim 13.000 mensen zonder werk geregistreerd als werkzoekend. Daarnaast is er nog eens een groep van ongeveer 10.000 niet-geregistreerde mensen zonder werk. Deze categorie wordt ook wel onbenut arbeidspotentieel genoemd en hieronder vallen werklozen, semiwerklozen en onderbenutte deeltijdwerkers. Deze cijfers laten zien dat we te maken hebben met een stevige mismatch op de arbeidsmarkt. Door de vergrijzing zullen de personeelstekorten verder toenemen en die tekorten dreigen structureel te worden. Als gevolg kunnen maatschappelijk noodzakelijke opgaven, zoals de woningbouw, de energie-

transitie, zorg en onderwijs, niet gerealiseerd worden. Er zijn daarom duidelijke keuzes en acties nodig om de arbeidsmarkt nu en in de toekomst beter te laten functioneren.

Ambitie

Vanwege de huidige arbeidsmarktsituatie voelen de samenwerkende partners de urgentie om zo snel mogelijk concrete stappen te zetten richting een regionaal werkcentrum. Binnen dit regionale werkcentrum wordt de dienstverlening aan werkenden, werkzoekenden en werkgevers versterkt waardoor ook de arbeidsmarkt wordt versterkt. Daarmee wordt de huidige dienstverlening die momenteel door partners wordt geboden in het Regionaal mobiliteitsteam ZKIJ bestendig.



Partners slaan de handen ineen voor regionaal werkcentrum. Foto aangeleverd door UWV. Bron: UWV.

Met het ondertekenen van een intentieverklaring op 10 mei 2023 spreken de samenwerkende partners de ambitie uit om begin 2024 een minimum variant – fysiek en online – van het regionaal werkcentrum operationeel te hebben. Deze eerste variant wordt vervolgens doorontwikkeld tot een volwaardig regionaal

werkcentrum in lijn met de aanstaande landelijke ontwikkelingen en wetgeving. Visie op de arbeidsmarkt De samenwerkende partners geloven dat werk bijdraagt aan welzijn, materiële welvaart, gezondheid, zingeving en ontwikkeling van inwoners. Daarom zetten zij zich in

voor een inclusieve arbeidsmarkt waarin iedereen duurzaam mee kan doen. De deelnemende partijen zien het regionaal werkcentrum als een middel om de behoeften en mogelijkheden van werkgevers, werkenden en werkzoekenden, nu en in de toekomst beter op elkaar aan te laten sluiten.

Geen standaard banenmarkt: het Werkfestival op Nova Campus Beverwijk verbindt werkgevers en werkzoekenden

Op dinsdag 6 juni vindt er een interessant evenement in de regio Zuid-Kennemerland en IJmond plaats: het Werkfestival. Dit evenement wordt georganiseerd door WerkgeversServicepunt Zuid-Kennemerland en IJmond in samenwerking met Nova College en ZKIJ Werkt Door. Het Werkfestival vindt plaats op de Nova Campus aan de Laurens Baecklaan 23-25 in Beverwijk en heeft als doel werkgevers en werkzoekenden op een laagdrempelige manier met elkaar in contact te brengen.

Divers en inclusief personeelsbeleid

In de huidige tijd van arbeidskrapte kan het voor werkgevers een uitdaging zijn om geschikte kandidaten te vinden en te behouden. Een divers en inclusief personeelsbeleid kan daarbij een uitkomst bieden. Om werkgevers hierbij te ondersteunen, bieden de drie organisatoren het Werkfestival aan, waar vraag en aanbod op de arbeidsmarkt bij elkaar worden gebracht. Twee

programmaonderdelen Het Werkfestival bestaat uit twee programmaonderdelen. Het ochtendprogramma is gericht op werkgevers en biedt informatie en inspiratie over inclusief ondernemen. Het middagprogramma biedt werkzoekenden en werkgevers de mogelijkheid om in festivalsfeer met elkaar in contact te komen. Ook kunnen werkzoekenden er hun cv laten checken, sollicitatietips krijgen, middels een VR-bril ervaren hoe het

is om in bepaalde branches te werken en op de foto gaan in de fotobooth. Als werkgever kunt u zowel aan het ochtendprogramma als aan het middagprogramma deelnemen. Het ochtendprogramma wordt afgesloten met een uitgebreide lunch, waar u als werkgever de mogelijkheid heeft om te netwerken en vervolgspraken te maken. In het middagprogramma kunt u een plek reserveren om uw bedrijf aan werkzoekenden te presenteren, maar u kunt er ook voor kiezen om als bezoeker langs te komen. Daarnaast is er de mogelijkheid om een introductie van een ander bedrijf mee te nemen.

Programma

09.00-09.30 Inloop
09.30-12.30 Informatie en inspiratie voor werkgevers
12.30-13.30 Lunchpauze
13.30-16.30 Ontmoeting werkgevers en werknemers

Werkgevers kunnen zich aanmelden via de site van het WerkgeversServicepunt (www.wspzki.nl/evenementen/werkfestival) voor het Werkfestival. Werkzoekenden kunnen terecht op de evenementenpagina van ZKIJ Werkt Door (<https://zkiwwerktdoor.nl/event/werkfestival>).



Werkzoekenden en werkgevers zoeken elkaar op. Foto: Bart Jonker

WERKEN BIJ OMGEVINGSDIENST IJMOND

Heb jij hart voor het milieu en wil jij jouw kennis en ervaring inzetten voor een veilige en duurzame leefomgeving in de regio's IJmond, Zaanstreek-Waterland en Zuid-Kennemerland? Dan ben je bij ons aan het goede adres.

Wie zijn wij?

Omgevingsdienst IJmond (ODIJmond) is een overheidsorganisatie die milieu- en bouwtaken uitvoert en zich inzet voor de energie- en warmtetransitie. Dit doen wij in opdracht van veertien gemeenten en provincie Noord-Holland. Een optimale dienstverlening staat hierbij centraal. Dat vraagt van onze collega's dat zij geen genoegen nemen met standaardoplossingen en in staat zijn om buiten de bestaande kaders en paden te werken. Ondernemen denken, initiatief nemen en lef hebben zijn (onder andere) kernwaarden binnen onze organisatie.

Wat kan je bij ons doen?

De functies binnen onze dienst zijn zeer uiteenlopend. Of je nu de straat op gaat om controles uit te voeren, vergunningen uitdeeft voor nieuwe bouwplannen, bedrijven adviseert over de mogelijkheden om te verduurzamen of als strategisch beleidsadviseur zorgt dat we de juiste informatie rapporteren aan onze gemeenten: we werken samen aan een gezamenlijk doel. En dat is het creëren (en behouden!) van een veilige en duurzame leefomgeving.

Wat vind je bij ons?

Als er een wederzijds enthousiasme ontstaat, geniet je bij ons de volgende voordelen:

- Een leuke baan in een informele en betrokken organisatie.
- Veel verantwoordelijkheid doordat wij in zelforganiserende cirkels (teams) werken.
- Een salaris op basis van de cao SGO (inschaling is afhankelijk van de functie, jouw opleiding en ervaring).
- Individueel Keuzebudget van 17,05% per maand. Jij bepaalt: tijd of geld?
- Ruime bijdrage aan je pensioen, ongeveer 2/3 wordt door de werkgever betaald.
- Prettige secundaire arbeidsvoorwaarden. zoals opleidingsmogelijkheden, een bedrijfsfitnessvergoeding, jaarlijkse tegemoetkoming voor zorgkosten en reiskostenvergoeding.

Lees snel verder

Hier vind je een overzicht van onze actuele vacatures. Zit er niets voor je tussen? Stuur een open sollicitatie via odijmond.nl/vacatures.



Toeziethouder Milieu

Overzicht vacature

Functie: Toeziethouder Milieu

Uren: 32-36 uur per week

Salaris: € 2.878,00 – € 5.009,00

Wat ga je doen?

Als Toeziethouder Milieu controleer je bedrijven integraal op de geldende wet- en regelgeving, zowel aangekondigd als onaangekondigd. Hierbij bepaal je zelf jouw eigen planning, wat je veel vrijheid geeft in je werkzaamheden. Je controleert bedrijven op alle milieuaspecten zoals luchtkwaliteit, omgevingsveiligheid, brandveiligheid, geluid, energie, afval, asbest of bodem. Jouw constateringen registreer je in een digitale checklist, waarna je zelf de brief opstelt die naar de ondernemer gaat. Als bij een hercontrole blijkt dat de overtredingen nog niet zijn opgelost, zorg je voor de handhaving, bijvoorbeeld door het opleggen van een (vooraankondiging) last onder dwangsom. Hierbij handel je in de geest van de wet. In het contact met ondernemers en burgers ben je meedenkend en oplossingsgericht. Naast reguliere controles, houd je toezicht

op evenementen en onderzoek je meldingen van burgers over onder andere geluids- of geuroverlast.

Wie ben jij?

- Je hebt (enkele jaren) werkervaring als toezichthouder of in een soortgelijke functie.
- Je bent enthousiast, collegiaal en flexibel en neemt (junior) collega's graag mee in het vak.
- Je hebt uitstekende communicatieve vaardigheden, zowel mondeling als schriftelijk.
- Je staat sterk in je schoenen, gaat lastige gesprekken niet uit de weg en zoekt graag samen naar oplossingen.
- Je bent in staat zowel zelfstandig als in teamverband te werken en bent iemand die zich thuis kan voelen in een zelforganiserende organisatie, waarbij de verantwoordelijkheid laag in de organisatie ligt.

Interesse?

Neem contact op met de afdeling P&O via 0251-263892 of solliciteer meteen via odijmond.nl/vacatures.

odijmond.nl



Vacature Vergunningverlener Bouw

Overzicht vacature

Functie: Vergunningverlener Bouw

Uren: 36 uur per week

Salaris: € 2.878,00 - € 5.009,00

Wat ga je doen?

In de functie van Vergunningverlener Bouw ben je regievoerder voor (complexe) Wabo-aanvragen en andere bouw-gerelateerde meldingen. Deze aanvragen en meldingen beoordeel en toets je inhoudelijk aan geldende wet- en regelgeving. Jij bent degene die het volledige proces begeleidt. Hierbij kan je denken aan het toetsen op ontvankelijkheid, het uitvragen en op waarde schatten van adviezen en het opstellen van de beschikking. Je bent daarbij zelf verantwoordelijk voor het bewaken van de termijnen.

Voor verschillende gemeenten voeren wij bouwvergunningstaken uit. Deze taken variëren van het oprichten van een tijdelijke tribune op een circuitpark tot de transformatie van commerciële ruimtes naar woningen in een winkelgebied. Kortom: een divers takenpakket!

Wie ben jij?

Je hebt een afgeronde MBO+ opleiding of gelijkwaardig in een bouwkundige richting en hebt relevante werkervaring binnen een soortgelijke functie.

Verder:

- Heb je affiniteit met bouwkundige vraagstukken en kennis van en ervaring met het toepassen van de relevante wet- en regelgeving.
- Heb je goede communicatieve vaardigheden en weet je informatie goed en helder over te brengen naar verschillende organisatieonderdelen en externe partijen.
- Ben je praktisch, kijk je naar mogelijkheden en heb je oog voor detail.
- Sta je stevig in je schoenen en durf je van de gebaande paden af te wijken als je denkt dat andere methodes betere resultaten opleveren.
- Heb je ervaring met politiek bestuurlijke gevoelige zaken en ben je in staat de juiste informatie op de juiste plek onder de aandacht te brengen.

Interesse?

Neem contact op met de afdeling P&O via 0251-263892 of solliciteer meteen via odijmond.nl/vacatures.

odijmond.nl



Ben jij die gastvrije collega die ons team compleet maakt? Heb jij ervaring in de Horeca? Zoek dan niet verder en stel je aan ons voor!

Wat zoeken wij:

Een opgewekt persoon, liefst met ervaring in de horeca, die onze gasten in de watten kan leggen. Je vindt het geen probleem om de avonden en in het weekend te werken in ons knusse restaurant in Heiloo. Je bent ongeveer 28 uur per week beschikbaar. Je houdt ervan om je mouwen op te stropen. Je komt te werken in een klein team van leuke collega's.

Wat bieden wij:

- Werken in een leuk, klein team;
- In 1e instantie een jaarcontract voor 28 uur per week met de intentie om dit contract om te zetten na een jaar in onbepaalde tijd;
- Salaris conform CAO Horeca (zelfs net iets hoger!);
- Een baan met werktijden die liggen tussen 14.00 uur en 22.30 uur;

Ons restaurant:

Tumi bestaat inmiddels al bijna 20 jaar. We bieden een gevarieerde dinerkaart aan aan onze gasten met voor ieder wat wils. We zijn misschien niet groot, maar wel heel fijn! Ons restaurant is gevestigd vlakbij het station van Heiloo. Dus ook nog eens goed bereikbaar met het OV!

Spreekt dit jou aan? Stuur je motivatie en CV dan naar info@tumi.nl. Mocht je meer informatie willen, dan kun je contact opnemen met Hans Bouman, 06 50680776.